

| | | |
|---|--------------------|---------------------------|
| DISCIPLINA: PRÁTICA JURÍDICA TRABALHISTA | | SEMESTRE: 2016/01 |
| CATEGORIA: Obrigatória | CRÉDITOS: 4 | CARGA HORÁRIA: 75h |
| PROF.: Rúbia Zanotelli de Alvarenga | | 9º Período |

EMENTA:

Noções preliminares. Procedimentos cognitivos para a propositura das reclamações trabalhistas individuais e plúrimas. Noções práticas dos requisitos da petição inicial. Prática de petição inicial com casos concretos e simulados. Prática com casos concretos de aplicação de ações especiais no processo do trabalho. Da resposta do réu: elaboração de contestações de casos concretos e simulados. Audiência de instrução e julgamento: prática com simulação e presença dos alunos em audiências no fórum trabalhista. Do julgamento: vista de autos com sentenças transitadas em julgado em 1º. e 2º. graus. Dos recursos: situações concretas e simuladas para interposição dos principais recursos trabalhistas: presença dos alunos em sessões de julgamento no TRT. Da execução trabalhista: impugnação de cálculos, carta de sentença, embargos à execução/penhora e de terceiros, agravo de petição. Dissídios coletivos. Da intervenção de terceiros no processo do trabalho.

OBJETIVOS:

Objetivo Geral: orientar o aluno sobre os principais institutos do Direito do Trabalho e Processo do Trabalho.

Objetivos Específicos: Distinguir as diversas ações e recursos trabalhistas, analisar e identificar a correta propositura de ações ou recursos de acordo com o caso concreto. Elaborar petições – reclamações trabalhistas e recursos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- I) - Noções preliminares. Procedimentos cognitivos para a propositura das reclamações trabalhistas individuais e plúrimas.
- II) - Noções práticas dos requisitos da petição inicial. Prática de petição inicial com casos concretos e simulados.
- III) - Prática com casos concretos de aplicação de ações especiais no processo do trabalho.
- IV) - Da resposta do réu: elaboração de contestações de casos concretos e simulados.
- V) - Audiência de instrução e julgamento: prática com simulação e presença dos alunos em audiências no fórum trabalhista.
- VI) - Do julgamento: vista de autos com sentenças transitadas em julgado em 1º. e 2º. graus.
- VII) - Dos recursos: situações concretas e simuladas para interposição dos principais recursos trabalhistas: presença dos alunos em sessões de julgamento no TRT.
- VIII) - Da execução trabalhista: impugnação de cálculos, carta de sentença, embargos à execução/penhora e de terceiros, agravo de petição.
- IX) - Dissídios coletivos. Da intervenção de terceiros no processo do trabalho.

METODOLOGIA:

Aulas expositivas dialogadas, grupos de debates, leituras dirigidas, pesquisas, testes relâmpagos do conteúdo aplicado, atividades práticas e estudos de casos. Conhecimento prático da disciplina teórica, com manuseio de autos de processos (fotocópias)

RECURSOS:

Serão utilizados como recursos para o aprendizado da presente disciplina Códigos de Processo Civil, Constituição Federal, Doutrinas indicadas, Artigos, Apostilas, retro-projetor para demonstrações de quadro sinótico, Estudos de Casos.

AVALIAÇÃO:

Primeiro bimestre:

- prova individual -10 pontos
- prova integrada – 3 pontos

Segundo bimestre:

- prova individual -10 pontos
- trabalho em grupo- 7 pontos

BIBLIOGRAFIA:

Básica:

CLAUS, Ben-Hur Silveira; ALVARENGA, Rúbia Zanotelli de. **Execução trabalhista**. São Paulo, LTr, 2015.

MARTINS, Sergio Pinto - **Direito Processual do Trabalho**, 29. ed., 2009, Editora Atlas;

NASCIMENTO, Amauri Mascaro - **Curso de Direito do Trabalho**, 22. ed., 2007, São Paulo: Saraiva;

Complementar:

LEITE, Carlos Henrique Bezerra. **Curso de direito do trabalho**. 3. ed. Curitiba: Juruá, 2015. v.1.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Manual de prática trabalhista**. 46.ed. São Paulo: Atlas, 2011.