

DISCIPLINA: Administração de Recursos Humanos II		SEMESTRE: 2012/2
CATEGORIA: Obrigatória	CRÉDITOS: 04	CARGA HORÁRIA: 72h
PROFª: Flávia Moreira Marchiori		6º Período

EMENTA:

Planos de Carreira e Avaliação de Desempenho. Cargos e Salários. Higiene, Segurança e Qualidade de vida. Temas atuais em gestão de pessoas.

OBJETIVO GERAL:

-Compreender, avaliar e planejar ações e projetos diretos ou de consultoria em torno das áreas de Recursos Humanos tais como remuneração e benefícios, relações trabalhistas, saúde, segurança e qualidade de vida no trabalho

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Que o(a) estudante seja capaz de:

- Compreender a importância da gestão de pessoas para uma boa performance das empresas no mercado;
- Compreender as transformações e tendências do imaginário e cultura organizacional das empresas no mercado contemporâneo;
- Conhecer manejar e planejar teorias, atividades papéis dentro das diversas áreas que são desenvolvidas por uma gerência/ diretoria de RH dentro de uma organização;
- Definir e descrever os conceitos de remuneração e benefícios
- Compreender a importância da higiene e segurança do trabalho, bem como definir as características de um programa de QVT

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Unidade I-Planos de Carreira e Avaliação de Desempenho

- Estruturas de Carreiras
- Etapas de desenvolvimento do Plano de Carreiras
- Conceito de Avaliação de Desempenho
- Avaliação de Desempenho sob diferentes enfoques
- Implementação e modelos de avaliação convencional e diferenciada de desempenho

Unidade II – Cargos e Salários

- Descrição e avaliação de cargos
- Problemas atuais da avaliação de cargos e salários
- Remuneração e novas estratégias de remuneração
- Políticas e planos de benefícios;
- Planos de incentivos

Unidade III – Saúde, Segurança e Qualidade de vida no Trabalho

- Os conceitos de Higiene do Trabalho, Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho
- Medicina do Trabalho e Saúde do Trabalhador
- Prevenção de Acidentes
- Saúde Mental no Trabalho
- Programas de Qualidade de Vida no Trabalho

MÉTODOS E TÉCNICAS

Aula expositiva; exercícios individuais e em grupo; simulações, investigações e observações de casos reais; entrevistas e discussões; debates; dinâmicas de grupo; seminários e filmes.

RECURSOS

Vídeos, pesquisa bibliográfica, projetor de slides.

AVALIAÇÃO

Primeiro bimestre:

- prova dissertativa -7 pontos
- prova integrada – 3 pontos

Segundo bimestre:

- prova dissertativa -7 pontos
- trabalho em grupo- 3 pontos
- Exercícios em grupo – 5 pontos

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

BARBOSA, Carlos Alberto. **Pensamentos de Recursos Humanos**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1997.

CHANLAT, Jean-François. **O indivíduo nas organizações**. Dimensões esquecidas. Vol. 1, 2 e 3. São Paulo: Atlas, 1996.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos**: do operacional ao estratégico. 5ª ed. São Paulo: Futura, 2002

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

MILKOVICH, George T. **Administração de Recursos humanos**. São Paulo: Atlas, 2000

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**: um novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro. Campus, 1999.

CARVALHO, Antônio Vieira de. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Pioneira, 1997.

STOFFEL, Inácio. **Administração do desempenho**: metodologia gerencial de excelência. Rio de Janeiro. Qualitymark, 2000.

CHANLAT, Jean-François. **O indivíduo nas organizações**. Dimensões esquecidas. Vol. 1, 2 e 3. São Paulo: Atlas, 1996.

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos na empresa**. São Paulo: Atlas, 1994. Vol. 1, 2, 3, 4 e 5.

LUCENA, Maria D. da S.; **Avaliação de desempenho**. São Paulo: Atlas, 1996

MANUAL DE LEGISLAÇÃO Nº 16 - **Segurança e medicina do trabalho**. 36. ed.. São Paulo: Atlas, 1997.

