

<b>DISCIPLINA:</b> Administração de Recursos Humanos I	<b>SEMESTRE:</b> 2012/1
<b>CATEGORIA:</b> Obrigatória	<b>CRÉDITOS:</b> 04 <b>CARGA HORÁRIA:</b> 72 h/aula
<b>PROF<sup>a</sup>:</b> Flávia Moreira Marchiori	5º Período

**EMENTA:**

Introdução à administração de RH. Processos básicos da gestão de pessoas e as técnicas de gerenciamento. Análise e descrição de cargos. Recrutamento, seleção e contratação de pessoas. Treinamento de pessoal. Avaliação de desempenho

**OBJETIVO GERAL:**

Proporcionar aos alunos uma reflexão crítica sobre a área de recursos humanos.

**OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

***Que o(a) estudante seja capaz de:***

- Compreender o caráter sócio-histórico das relações humanas e a sua relação direta com o trabalho;
- compreender as contribuições do conhecimento psicológico como importante instrumento na compreensão, diagnóstico e transformação do comportamento organizacional;
- discutir e utilizar princípios e conceitos centrais da ciência psicológica na gestão de subjetividade nas organizações;
- compreender as relações entre trabalho, subjetividade e saúde e mecanismos de intervenção na produção de um trabalho mais significativo e motivador

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

**Unidade I – Introdução à administração de RH**

- Conceito
- Evolução histórica do ARH
- Desafios para Gestão de Pessoas

**Total de hora-aulas previstas: 22**

**Unidade II – Processos básicos da gestão de pessoas e as técnicas de gerenciamento**

- Planejamento de RH
- Análise e descrição de cargos
- Recrutamento, seleção e contratação de pessoas
- Treinamento de pessoal
- Avaliação de desempenho

**MÉTODOS E TÉCNICAS:**

Aula expositiva; exercícios individuais e em grupo; simulações, investigações e observações de casos reais; entrevistas e discussões; debates; dinâmicas de grupo; seminários e filmes.

## RECURSOS

Vídeos, pesquisa bibliográfica, aulas expositivas e trabalhos em grupos.

## AVALIAÇÃO

Prova primeiro bimestre -10 pontos  
Prova segundo bimestre -10 pontos  
Exercícios individuais, trabalhos de grupo, seminários – 10 pontos  
Avaliações : 10 pontos

## BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

BARBOSA, Carlos Alberto. **Pensamentos de recursos humanos**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 1999.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

CARVALHO, Antonio Vieira de; SERAFIM, Oziléia Clen Gomes. **Administração de recursos humanos, v.2**. São Paulo: Pioneira, 2001.

GIL, Antônio Carlos. **Gestão de pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo: Atlas, 2001.

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico**. 3.ed. São Paulo: Futura, 2002

## BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

DAVIS, Keith e NEWSTROM, John W.. **Comportamento humano no trabalho: uma abordagem psicológica**. Vol. 1. São Paulo: Pioneira, 1992.

LUCENA, Maria Diva da Salete. **Planejamento de recursos humanos**. São Paulo: Atlas, 1995.

PIMENTA, Solange Maria (Org.). **Recursos humanos: uma dimensão estratégica**. Belo Horizonte: UFMG/FACE/CEPAD, 1999.

SPECTOR, Paul E.. **Psicologia nas organizações**. São Paulo: Saraiva, 2003.

STOFFEL, Inácio. **Administração do desempenho : metodologia gerencial de excelência**. São Paulo: Qualitymark,

VERGARA, Sylvia Constant. **Gestão de pessoas**. São Paulo: Atlas, 1999.

WOOD, Thomaz Jr.; PICARELLI FILHO, Vicente. **Remuneração estratégica: uma vantagem competitiva**. São Paulo: Atlas, 1999.